

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СОШ №1 г.Тосно с углубленным изучением отдельных предметов»


Бровина Г.Н.
(подпись)
(расшифровка)

« 05 » февраля 2021 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета образования МО Тосненский район Ленинградской области


Запорожская В.М.
(подпись)
(расшифровка)

« » февраля 2021 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся
МБОУ «СОШ № 1 г.Тосно с углубленным изучением отдельных предметов»
на 2021 год**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	Февраль 2021	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Формирование базы наставников из числа педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	Февраль 2021	Сформирована база наставников		Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Февраль 2021	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор школы Бровина Г.Н. Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Февраль 2021	Соглашения с организациями-партнерами		Директор школы Бровина Г.Н.

Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Февраль 2021	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации	Администрация школы
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Февраль 2021	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В. Педагог-психолог Животова Т.С.
Формирование наставнических пар или групп	Февраль 2021	Сформированы наставнические пары или группы	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	Февраль 2021	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В. Классные руководители
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемых в соответствии с разработанными индивидуальными планами; - итоговая встреча	Март 2021	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В. Педагог Суетина Г.В., Сухорукова В.Н.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Март 2021	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В. Педагог Суетина Г.В., Сухорукова В.Н.
Утверждение индивидуальных планов	Март 2021	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор школы Бровина Г.Н.
Реализация индивидуальных планов	Апрель 2021	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Наставники, члены рабочей группы
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Май 2021	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В. Педагог-психолог

			возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников	Животова Т.С., Педагоги Суетина Г.В., Сухорукова В.Н.
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Февраль – Март 2021		Программные, методические и дидактические материалы	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В. члены рабочей группы
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Февраль – Март 2021		Распорядительные акты	Администрация школы
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	Февраль 2021		Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Педагог-психолог Животова Т.С.
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	Май - 2021		Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: – Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году. – Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. – Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В. Педагоги Суетина Г.В., Сухорукова В.Н.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и	Февраль 2021		Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В., члены рабочей группы

возможностей наставников		наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Февраль 2021	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В., Педагог-психолог Животова Т.С.,
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	Февраль 2021	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Февраль 2021	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	Декабрь 2021	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети "ВКонтакте" и на официальном сайте образовательной организации	Февраль 2021	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Педагоги Суетина Г.В., Сухорукова В.Н. Зам.директора по безопасности Кацель А.А.
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение 2021	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Педагоги Суетина Г.В., Сухорукова В.Н.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Май 2021	Протокол педагогического совета, в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов МБОУ «СОШ № 1 г.Тосно с углубленным изучением отдельных предметов»	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели	Сентябрь 2021	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.

наставничества, проведение анкетирования			менее 500 представителей родительской общечественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение 2021 г.		Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В., Педагог-психолог Животова Т.С., классные руководители
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение 2021 г.		Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение 2021		Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор школы Бровина Г.Н. Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленных сроках	В течение 2021		Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленных сроках	Директор школы Бровина Г.Н. Зам.директора по ВР Яровая Ю.В.
Разработка дорожной карты на 2022 год	Май 2021		Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организацией, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	Администрация школы, члены рабочей группы
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение 2021		Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Администрация школы, члены рабочей группы